



## Outsourcingowy przegląd tygodnia – tydzień 22

Dodano: 01.06.2015

czytany: 253 razy

Tagi: Outsourcingowy przegląd tygodnia, Katarzyna Doktor, OutsourcingPortal, aktualności, wydarzenia, badania i raporty, Fundacja Pro Progressio, Debi Hamill, IAOP, Wiktor Doktor, JPBC, Szczecin, Business Support Solution S.A., Mellon Poland, Bydgoszcz, Skanska,

Przegląd tygodnia zaczynamy od wywiadu z Debi Hamill, Prezes największego na świecie stowarzyszenia branży outsourcingowej. Wywiad ten został pierwotnie opublikowany na stronach magazynu Outsourcing&More. Debi Hamill mówi m.in. o przyczynach jakimi kierują się przedsiębiorstwa przy wyborze partnerów outsourcingowych.

Kilka dni temu pojawił się raport Fundacji Schumana na temat „miast uczących się”. W rankingu Fundacji w pierwszej piątce miast znalazły się Warszawa, Rzeszów, Poznań, Kraków i Opole.

Skoro mowa o polskich miastach, to warto zapoznać się z relacją ze śniadania biznesowego, zorganizowanego przez Bydgoską Agencję Rozwoju Regionalnego i Fundację Pro Progressio. Tym razem uczestnicy spotkania rozmawiali na temat terenów inwestycyjnych oraz powierzchni magazynowych w Bydgoszczy. W spotkaniu m.in. wzięli udział Wice-Prezydent Bydgoszczy – Pan Łukasz Niedźwiedzki, Prezes BARR – Pani Edyta Wiwatowska, a także przedstawiciele takich podmiotów jak Panatoni, DTZ czy Cushman&Wakefield. W śniadaniu uczestniczyli również dziennikarze Eurobuild i propertynews.pl.

Pozostając w tematyce powierzchni biurowych, zapraszam do lektury raportu DTZ poświęconego najemcom z sektora TMT – Technologie, Media, Telekomunikacja. Według ekspertów DTZ łączny wolumen transakcji najmu zawartych przez przedsiębiorstwa z sektora TMT w Warszawie w okresie od 2002 do 2014 roku wyniósł ponad 1,16 miliona m kw.

Nowy numer:  
maj / czerwiec 2015

New issue:  
May / June 2015



Od tematyki Real Estate przejdźmy do kwestii ergonomii. Ubiegły tydzień, to także publikacja Fellowes opisująca wyniki testu jaki firma przeprowadziła badając ergonomię pracy. Z raportu ErgoTest 2015 wynika m.in. że większość polskich pracodawców nie zapewnia swoim pracownikom odpowiednich warunków do pracy, narażając ich tym samym na poważne schorzenia, spadek motywacji, a co za tym idzie również straty finansowe firmy.